



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Кто поджег Нотр-Дам?

Правила безопасности
нарушают во всех странах



4 |

Сколько мусора можно собрать
на одной аллее за один день?

8 |

Как студенту попасть на завод?

10 |

Территория ОМК

№ 29 (188) • 2 АВГУСТА 2019 ГОДА

«Газпрому» и «Роснефти»

ПРОДУКЦИЯ

Челябинские предприятия ОМК обеспечат нефтяные
и газовые месторождения России высокотехнологичным
оборудованием

4 |



△ «Трубодеталь» изготовила четыре газокompрессорные станции для «Роснефти» © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



© АРХИВ ОМК

Выходные в Переделкине

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Москва

Сотрудники московского офиса ОМК
приняли вызов заводчан «Трубодетали»
и присоединились к акции
#TrashtagChallenge.

Волонтеры провели культурно-экологиче-
ский субботник на территории дома-музея
Бориса Пастернака в поселке Переделки-
но. Кроме сотрудников ОМК в акции приня-
ли участие их коллеги с предприятия «Атом-
редметзолото». Два десятка добровольцев
навели порядок вокруг дома-музея: устано-
вили скамейки, посадили деревья, восстано-
вили центральную клумбу, убрали листву.

Субботник стал частью не только меж-
дународной акции #TrashtagChallenge, но
и программы «ОМК-Партнерство». Гали-
на Гаранина, менеджер дирекции по пла-
нированию цепочек поставок компании,
готовила проект «Да будет сад!» в течение
трех месяцев: уточняла фронт работ, заку-
пала все необходимое для наведения по-
рядка, собирала команду.

— Перед нами стояла непростая задача:
нужно было восстановить и облагородить
территорию дома-музея, не нарушив при
этом его атмосферу, которую стараются
сохранить музейные работники, — расска-
зала Галина Гаранина.

Напомним, в доме в Переделкине Бо-
рис Пастернак поселился весной 1939 го-
да. Именно здесь в октябре 1958-го он уз-
нал о присуждении Нобелевской премии
по литературе, но мировая слава оберну-
лась гонениями на родине. Спустя два го-
да писатель скончался в этом же доме.

ЦИФРА

18 073

человека приняли участие в ежегодном
исследовании вовлеченности персонала
«ОМК-Диалог». Это 82 процента от общего
числа сотрудников компании. Сейчас
внешние эксперты обрабатывают результаты
опроса, а 19 августа начнутся фокус-группы.
Более подробно о результатах исследования
газета расскажет в одном из следующих
номеров.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

СЕРГЕЙ СИЗОВ
начальник железнодорожного цеха ВМЗ

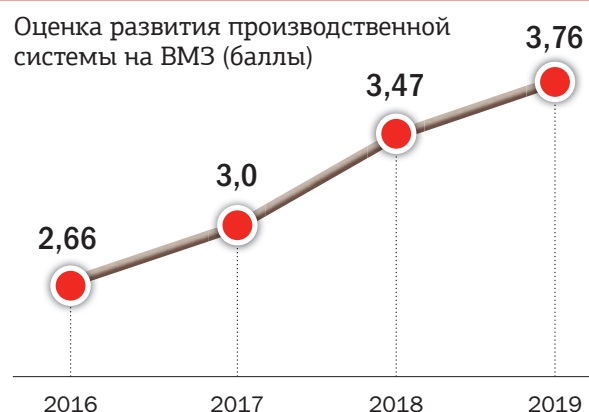


«Идеи
справедливости
нельзя утверждать
силовыми
методами.

/О принципах/

СТАТИСТИКА

Оценка развития производственной
системы на ВМЗ (баллы)



ЦИФРА

≈ 120

участников

из разных районов Нижегородской области приехали в Выксу на семейный слет.



ОТ РЕДАКЦИИ

Похожие по-разному

Все ли ценности в равной степени полезны?

СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВжурналист
газеты
«Территория
ОМК»

Дочь с подружкой слушают песню «Королева танцпола». Думаю, надо разделить музыкальные пристрастия. Начинаю прислушиваться. Что такое «дикая горка»? А «геопати»? О чем вообще они? И где музыка?

– Дочь, это же не песня, это шлак какой-то. Как вы это слушаете?

– А нам нравится. Под нее танцуют. Поставь то, что тебе нравится, мы послушаем.

Так, «Черный ворон» не годится, «Раммштайн» тоже. Вот, «Металлика». Странно: носы морщат. Может, слова не понимают. Нате вам «Арию». Опять не в восторге. Ну и ладно, не всем быть рокерами. Тыкаю на две-три песни, к року отношения не имеющие. Эффект не лучше. Что ж, другое поколение.

В последние лет сто дети и предки редко разделяют ценности друг друга. Я не понимал, почему дед так бережно относится к хлебу, мои дети не понимают, как я раньше жил без Интернета. И в то же время семье всегда нравилось собираться за одним столом в Новый год. Не помню, чтобы мы хоть раз встречали его иначе. Значит, есть и у нас что-то общее.

Впрочем, даже представители одного поколения, живущие в разных культурах, имеют разные ценности. Да что говорить о культурах – нет и двух семей с одинаковыми обычаями. Кто в баню по субботам ходит, кто семейные советы устраивает. И в каждом коллективе тоже есть свои, уникальные и неповторимые, традиции.

Общие ценности дают если не стабильность, то хотя бы ее ощу-

щение; сплачивают, объединяют, позволяют лучше понимать друг друга. В конце концов, благодаря единым ценностям мы можем почувствовать себя частью чего-то большого, дружного и надежного.

Хорошо, что мы задумываемся о ценностях в относительно благополучное время. Обычно о них заставляют вспомнить тяжелые периоды – война, эпидемия, катастрофа. Интересная традиция зародилась во время Великой Отечественной войны: махнуть не глядя – люди менялись друг с другом вещами, не зная заранее, что получат. И эта схема отлично подчеркивала, что единственная настоящая ценность на войне – жизнь. А все не вещи.

В соцсетях пост: ребенку требуется операция, стоит 3 миллиона рублей. Соберут ли? А вот человек автомобиль купил. Столько же стоит. Железяка на колесах и человеческая жизнь одинаково стоят. Но кто же свою железяку на чужую жизнь махнет? Да еще и не глядя...

«Хорошо, что мы задумываемся о ценностях в относительно благополучное время. Обычно о них заставляют вспомнить тяжелые периоды – война, эпидемия, катастрофа.»

Да, есть ценности в семье, в компании. И вроде даже многие их разделяют. Но не все и не всегда. Некоторые – только когда удобно самим, а в остальных случаях и забыть могут. Может руководитель стоять около баннера «Четкая постановка целей» и выдавать подчиненному расплывчатое задание? Может. Может подчиненный кивнуть на фразу? Тоже может. А руководитель может отмахнуться и сказать, чтобы не умничал.

Но о ценностях нужно напоминать, даже если от них отмахиваются. Собственным примером, прямым текстом – как угодно. Чтобы ценности не оставались просто словами.



По-семейному

Молодые семьи Нижегородской области впервые собрались в Выксе

ОБЩЕСТВО

Светлана Киселева
Выкса

Третий региональный слет «Семейное волонтерство», проходивший 26–27 июля на базе отдыха «Металлург», собрал больше сотни участников из 19 районов и округов области. Встреча стала частью одноименного проекта, выигравшего в этом году грант конкурса «ОМК-Партнерство».

В течение двух дней взрослые участвовали в тренингах и мастер-классах, а дети занимались в творческих мастерских, играли на свежем воздухе и проходили спортивные эстафеты. Волонтеры играли с малышами, а квалифицированные специалисты делились полезными сведениями с родителями – рассказывали, как превратить идею в проект, как защитить ребенка в Интернете, как стать наставником для трудного подростка.

Областной слет – отличная площадка для обмена опытом, хорошая возможность для самореализации, получения полезной информации по воспитанию детей. Очень актуальным был тренинг по правилам кибербезопасности. В век компьютерных технологий важно знать, как оградить ребенка от негативного воздействия в Сети, – рассказала Татьяна Щербатова, участница мероприятия.

Участники слета устроили также вечер песен под гитару, организовали флешмоб и выполнили задания увлекательного квеста. Кроме того, здесь провели конкурс клубов молодых семей. Победитель – им стала делегация из Сарова – будет представлять Нижегородскую область на Всероссийском форуме молодых семей в 2020 году.



△ Отцы и дети слетелись на базу отдыха «Металлург» © СВЕТЛАНА ГУСЕВА

КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

МАРИЯ НИКОЛАЕВА
автор проекта «Семейное волонтерство»

«Два года мы мечтали провести слет на Выксунской земле. Нынешним летом нам это удалось благодаря победе проекта «Семейное волонтерство» в грантовом конкурсе. Главная цель слета – дать семьям возможность обменяться опытом. В нашей области 132 семейных клуба, и гостям, и выксунцам есть о чем поговорить. Большое спасибо металлургическому заводу, который предоставил нам базу отдыха «Металлург» на льготных условиях. Здесь есть замечательные детские и спортивные площадки. Мы всем довольны!»

ОБСУЖДЕНИЕ | Как вы проводите время с семьей?

ОЛЬГА
СУРКОВА

ведущий инженер-конструктор, ЧМЗ

«Мы посещаем городские и заводские праздники. В этом году нам понравилась серия фестивалей, посвященных юбилею Чусовского металлургического завода: «Да, еда!», «Да, давай!» и «Да, спорт!». Очень бы хотелось, чтобы проведение таких мероприятий стало традицией. Конечно, ходили на День металлурга, на празднике была организована квест-игра. Мои дети, сын Матвей и дочь Настя, учатся в музыкальной школе, поэтому дома репетируем и устраиваем семейные концерты.

ВЕНЕРА
САБАЕВА

изолировщик труб ТЭСЦ-2, АТЗ

«Весело, интересно и разнообразно. Гуляем, отдыхаем в новом парке «Здоровье», дышим свежим воздухом. Катаемся на гироскутерах. Развлечение захватывающее, бывает, что и наперегонки ездим. Просто прогуливаемся по улицам, любимемся на красоты города – у нас каждый год что-нибудь новое, необычное появляется. Ходим в кино, ездим на природу, делаем шашлыки. В общем, наслаждаемся жизнью. Если дождь – тоже не беда. Играем дома в шашки или шахматы.

СВЕТЛАНА
САРАТОВЦЕВА

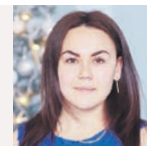
ведущий специалист, ВМЗ

«К сожалению, нечасто получается бывать вместе: муж работает по сменам, старший ребенок учится в Москве. Редкие, но самые долгожданные встречи мы проводим за городом, у бабушки в деревне. Совмещаем приятное с полезным: стараемся помочь ей с делами по дому, в огороде. Заняты все – семейный подряд получается. Под вечер уставшие, но счастливые разжигаем мангал, готовим шашлычок. На свежем воздухе мы засиживаемся допоздна. Наслаждаемся моментами.

ИРИНА
БЛЯХИНА

инженер-лаборант, БАЗ

«Семья у нас небольшая – я и муж. Мы оба работаем и видимся только по вечерам. С нетерпением ждем выходных, праздников или отпуска, чтобы провести чуть больше времени вместе. Например, летом в выходные дни выезжаем на природу – отдыхаем у озера или гуляем по парку. Зимой чаще сидим дома, хотя иногда позволяем себе посещение аквапарка. Ну а отпуск – событие долгожданное, всегда хочется сменить обстановку, стараемся проводить его в теплых краях.

ЮЛИЯ
КАШИГИНА

дефектоскопист, «Трубодеталь»

«Для меня стало традицией проводить время вместе с сыном-первоклассником Артемом – кататься на коньках, на роликах и на велосипеде, ходить с ним на выставки, в парк, в кино. Недавно съездили в Екатеринбург, побывали в аквапарке и в «Ельцин-центре». А еще летом вместе с сынишкой и моими родителями ездим на озера Челябинской области – Тургояк, Увильды, Еланчик. И на юг путешествуем – Сочи, Геленджик, Лазаревское, Турция.

КОРОТКО

570

килограммов макулатуры собрали сотрудники московского офиса ОМК во время экологической акции, которую инициировала Ольга Логутова, начальник канцелярии «ОМК-ЦЕС».



Из Выксы в Благовещенск



Новым управляющим директором арматурного завода стал Андрей Елисеев



ПЕРСОНАЛ

Анна Андреева
Благовещенск

О назначении нового руководителя в Объединенной металлургической компании сообщили вчера, 1 августа. Отныне Благовещенским арматурным заводом руководит бывший директор предприятия «ВМЗ-Техно».

Андрей Елисеев родился в 1974 году в Выксе. В 1999-м он окончил Нижегородский государственный технический университет по специальности «Оборудование и технология сварочного производства», получив квалификацию инженера. А в 2007-м прошел профессиональную переподготовку в крупнейшей бизнес-школе России – Международном институте менеджмента ЛИНК – по специальности «Менеджмент».

В компанию Андрей Елисеев пришел в 1992 году, начав работать на Выксунском металлургическом заводе. На предприятии он занимал руководящие должности в сферах, связанных с развитием персонала, производственными технологиями и производственной системой. Как говорят в

ОМК, Андрей Алексеевич был одним из руководителей ВМЗ, которые заложили основы для достижения предприятием высокого уровня культуры производства и получения серебряной медали Toyota Engineering Corporation.

В 2015 году Андрей Елисеев стал директором универсального производственно-сервисного предприятия «ВМЗ-Техно». Здесь под его руководством был обновлен станочный парк, а производство стало самым высокотехнологичным на выксунской площадке компании.

– Работа Благовещенского арматурного завода занимает значимое место в реализации планов ОМК по расширению комплексного предложения, – сказала Наталья Еремина, председатель правления компании. – Перед Андреем Алексеевичем стоит задача укреплять ведущие позиции завода на рынке трубопроводной арматуры и искать новые возможности для повышения его эффективности. Уверена, что большой опыт нового управляющего директора в области организации и культуры производства, экономическое мышление, нацеленность на результат будут способствовать наиболее полному удовлетворению потребностей топливно-энергетического комплекса России в надежной и качественной продукции.

Железная лекция

Просветительский проект «Культурный код» стартовал в Выксе и Москве

ЗНАНИЕ

Анна Андреева
Выкса – Москва

На прошлой неделе филолог и радиоведущий Леонид Клейн провел в двух городах ОМК лекцию «Железный характер, или Как закалялась сталь в литературе и кино». Просветитель обозначил место металла в культуре и отдельно остановился на том, как сила личности влияет на результат труда.

– То, с чем вы работаете, – часть легенды, которая создавалась тысячелетиями. Вся история человечества описана через металл. Например, можно взять любое знаковое литературное произведение и зафиксировать определенную роль, которую играют там железо, сталь, другие металлы, – рассказал Леонид Клейн.

Лектор привел примеры из текстов известных произведений Пушкина, Лескова, Есенина, Маяковского, Платонова, разобрал яркие кинематографические образы, связанные с металлом. «Железная рука», «железный характер», «железная воля», «железный человек» – метафоры, давно ставшие привычными, отражают лишь верхний пласт темы металла в языке и культуре.

– Люблю читать, как и вся команда проекта «ТОП-2», – признался навигатор Алексей Молотков, посетивший лекцию Леонида Клейна. – То, что я здесь увидел и услышал, очень понравилось. Тема противостояния стального и живого, железного и ментального становится сейчас все более актуальной. Новые знания помогают развиваться, думать, принимать решения – они полезны на работе и дома. Встреча, безусловно, была полезной.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ КАВИНСКАЯ
руководитель корпоративного университета ОМК

«Изначально мы думали организовать в компании книжный клуб, но тщательно изучили вопрос, посмотрели на опыт других организаций – и пришли к выводу, что подобный формат недолговечен. Книжные клубы неплохо зарождаются, но, к сожалению, очень быстро умирают.

Мы решили не ограничивать проект чтением, потому что хотим охватить как можно больше сотрудников, заинтересовать их и привлечь к диалогу, вместе развивая «Культурный код» в актуальном и комфортном для всех виде. Мы будем приглашать людей на открытые лекции, создадим на портале корпоративного университета блог о культуре и литературе, а также станем устраивать встречи читающего актива.



△ Лекция получилась активной © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОРОТКО О РАЗНОМ

Безопасность

ИТОГ | Председатель правления компании Наталья Еремина провела заседание комитета по безопасности. В нем также приняли участие управляющие директора предприятий ОМК. Участники встречи рассмотрели показатели бытового и производственного травматизма на производственных площадках компании за первое полугодие. Директор по безопасности производства Михаил Козлов отметил, что по сравнению с аналогичным периодом прошлого года коэффициент травматизма на предприятиях снизился на 48 процентов. Более подробно об итогах полугодия читайте в следующих выпусках «Территории ОМК».

Общество

ВИЗИТ | Министр по делам молодежи Республики Татарстан Дамир Фаттахов побывал в Альметьевске и принял участие в сессии совета муниципального района. В рамках этого визита управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев познакомил его и руководителя районного исполкома Тимура Нагуманова с проектами грантового конкурса «ОМК-Партнерство», которые реализуются в санатории «Голубое озеро». Представители органов власти поблагодарили руководство завода и компании за общественно полезные дела, которые они делают для жителей регионов присутствия.

Производство

ПРОЕКТ | Исполняющий обязанности управляющего директора Чузовского металлургического завода Валерий Ватомов обсудил с сотрудниками дирекции по развитию бизнес-системы ОМК Максимом Брускиным и Константином Казаковым внедрение на предприятии системы SAP TOPO. Эксперты побывали в рессорном производстве, цехе по металлообработке, ферросплавном цехе, встретились с руководителями подразделений цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, провели несколько совещаний по проблемным вопросам. Проект по внедрению системы SAP TOPO завершится на ЧМЗ в конце июля 2019 года.

Развитие

ПОДГОТОВКА | Исполняющий обязанности управляющего директора «Трубодела» Олег Лопатин провел совещание с руководителями подразделений. Темой встречи стал предстоящий в сентябре аудит производственной системы предприятия на соответствие стандартам компании Toyota. Олег Лопатин напомнил, что предыдущий аудит проводился в 2017 году – завод получил тогда оценку степени зрелости производственной системы 2,66, сейчас оценка должна подрасти до 3,35, что позволит получить бронзовую медаль Toyota. Руководитель призвал усилить на участках работу по развитию элементов производственной системы и подготовке к аудиту.

Система

АУДИТ | 29 июля управляющий директор Выксунского металлургического завода Александр Барыков пришел с аудитом на участок подготовки производства КПП. Он обратил внимание на посторонние шумы, которые создают дискомфорт. «Я бы уже после часа работы не выдержал и пошел на улицу устранять поломку в вентиляторе. Если нельзя починить – приобретайте новый. Воспитайте положительную привычку – обнаружив проблему, решать ее сразу. Тогда и участок выйдет на другой уровень», – сказал Александр Барыков старшему мастеру участка. Вместе с тем проверяющие отметили порядок и чистоту на участке. Итоговая оценка – «хорошо».

ЦИФРА

О случаях смертельного травматизма, аварий и пожаров зафиксировано на ВМЗ в первом полугодии 2019-го.



△ Чем больше объемы строительства, тем больше риски © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Не сгорел бы Нотр-Дам

Александр Барыков представил новый подход к управлению подрядными организациями в сфере безопасности

БЕЗОПАСНОСТЬ

Александр Кулагин
Выкса

Выступление управляющего директора – редкость для дней безопасности на ВМЗ: о ситуации обычно рассказывают специалисты по безопасности производства, а руководитель предприятия задает вопросы спикерам и делает общий вывод. Однако 29 июля Александр Барыков выступил с получасовым докладом.

Проблема мирового масштаба

Руководитель взял на личный контроль сложную и даже болезненную тему – управление многочисленными подрядчиками строительно-монтажных работ. Он представил новый подход, который поможет ВМЗ сократить до нуля временные, финансовые и репутационные потери, связанные с деятельностью подрядных организаций. Выгода компаний-партнеров будет еще больше: они снизят риски для жизни и здоровья своих сотрудников.

Фактуру для контакта по безопасности Александру Барыкову дал недавний пожар в Соборе Парижской Богоматери, который нанес огромный ущерб зданию. Об этом событии слышали все, но мало кто знает, что причиной стало нарушение правил безопасности организацией, ведущей реставрацию. Управление подрядчиками – проблема заказчиков во всем мире. ВМЗ будет решать ее по-своему.

– Наши партнеры не демонстрируют высокую приверженность культуре безопасности, – констатировал Александр Барыков. – И общий тренд, увы, не меняется: вклад подрядчиков в статистику происшествий на заводе очень высок – десять процентов. Ситуацию нужно менять, и мы это сделаем.

Руководитель завода разобрал несколько резонансных историй, случившихся в последние годы на промышленных предприятиях по вине подрядных компаний. Среди них – июльский инцидент на стройплощадке трубопрокатного цеха ВМЗ: один из монтажников сторонней организации погиб, второй получил травму. Оба они работали на высоте без использования страховочных привязей.

СТАТИСТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Строительство – самая травмоопасная сфера в России. По итогам 2018 года 21 процент погибших на производстве пришелся на строительных работников. Причинами трагедий становились неправильная или небезопасная организация работ, несоблюдение технологии или техники выполнения работ.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АЛЕКСАНДР ПИВИКОВ
директор по безопасности производства ВМЗ

«Общаясь с руководителями подрядных организаций, я понимаю, что часть проблем лежит в зоне нашей ответственности. У некоторых линейных руководителей зачастую нет понимания, как использовать свои полномочия в отношении подрядчиков. Мы должны руководствоваться сугубо хозяйским подходом – такое отношение к делу будет способствовать воспитанию подрядчиков.

Удаление вместо штрафов

Основой для «окультуривания» подрядчиков станет та же триада, которая работает на заводе: аудиты, расследования, обучение. Проверок станет больше: их будут проводить директора дивизионов, руководители дирекций, начальники цехов и управляющий директор. На совместные аудиты пригласят руководителей подрядных организаций.

Расследования создадут общее информационное поле для заводских служб и подрядчиков: они станут обмениваться опытом и вместе проводить корректирующие мероприятия. Расследовать надлежит 100 процентов происшествий.

– И невозможно привить эти инструменты без эффективной системы обучения, без наставничества. Первых лиц подрядных организаций я беру на себя – и в ближайшее время проведу для них мастер-класс по безопасности, – сообщил Александр Барыков. – Заводские руководители будут обучать сотрудников подрядных организаций на местах, с учетом специфики цехов.

Управляющий директор ВМЗ предложил футбольную систему воздействия на подрядчиков. Первое нарушение – желтая карточка и направление на учебу за собственный счет, второе – красная карточка автоматом и удаление с заводских стройплощадок навсегда. От системы денежных штрафов решено отказаться.

Новый подход опробуют в рамках стартовавшего месячника «Работа подрядных организаций».

КСТАТИ

Электронная система ОТПВ. online, в которой металлурги ВМЗ регистрируют аудиты, получила новое название. Теперь это Автоматизированная система управления безопасностью, или АСУБ. Такой вариант победил в заводском конкурсе, а предложил его ведущий инженер по ЧПУ Валерий Полетаев.

Заменят импортное

Уральский завод специального арматуростроения начал выпускать шаровые краны для «Газпрома»

ПАРТНЕРСТВО

Анна Андреева
Москва

Совместное предприятие ОМК и «Газпрома» приступило к серийному производству шаровых кранов для сред с высоким содержанием сероводорода, метанола и других агрессивных веществ. Изделия изготавливаются с применением коррозионностойких материалов, в частности никелевых сплавов и молибдена.

Шаровые краны будут применяться в составе технологического оборудования на объектах добычи, переработки, хранения и транспортировки природного газа. Главными потребителями продукции УЗСА станут предприятия «Газпрома», в том числе работающие на Астраханском газоконденсатном и Оренбургском нефтегазоконденсатном месторождениях.

– Сегодня ни одно другое предприятие, выпускающее трубопроводную арматуру, не обладает столь широким технологическим парком лучшего оборудования, – рассказал Андрей Доценко, главный инженер УЗСА. – Освоение шаровых кранов для высококор-



© АРХИВ ОМК

розионных сред – еще один шаг к локализации в России производства этой высокотехнологичной продукции.

Руководитель также поделился планами на будущее: начать нанесение износостойких покрытий методом сверхскоростного газопламенного напыления, проводить испытания в условиях криогенных температур, выпускать и обрабатывать сферические поверхности запорного элемента «пробка – седло».

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

До недавнего времени в России не было предприятий с полным циклом производства специальных шаровых кранов. «Газпром» и ОМК решили создать производственный комплекс на территории «Трубоде-

тали». Уральский завод специального арматуростроения позволит оснастить отечественной продукцией месторождения газа с повышенным содержанием агрессивных компонентов, в том числе на шельфе.

Повысят давление

«Трубодеталь» изготовила сложное газокompрессорное оборудование для «Роснефти»

ПРОДУКЦИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

В цехе по производству блочно-модульного оборудования № 4 завода «Трубодеталь» произвели четыре газокompрессорных станции для нефтяной компании. Непосредственный заказчик оборудования – инжиниринговая компания «Гроссманн Рус», которая занимается комплексным обустройством Приобского месторождения. Разработку здесь ведет «РН-Юганскнефтегаз», дочернее предприятие «Роснефти».

Оборудование крупногабаритное: станция состоит из трех блоков, каждый блок имеет размер 9 на 12 метров и начинен большим количеством трубопроводной обвязки. Перед отправкой заказчику станции частично разукomплектовывают, снимают крышу над конструкцией, отдельно упаковывают узлы и детали. Так, в разобранном виде, изделия поступят на Приобское месторождение.

– Газокompрессорные станции перекачивают попутный нефтяной газ от дожимной насосной

станции и повышают его давление перед подачей на котельные и другие объекты, – сообщил Артем Мартынов, начальник отдела по управлению проектами дирекции по развитию направления блочно-модульного оборудования «Трубодетали». – Проект большой, интересный. Особенность его состоит в том, что по трубам будет перекачиваться газ, подогретый до 160–165 градусов, который может содержать сероводород, поэтому при изготовлении узлов мы использовали силикатно-эмалевое покрытие. С такой защитой изделия должны гарантированно проработать не менее 20 лет.

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Приобское – гигантское нефтяное месторождение в Ханты-Мансийском автономном округе. Открыто в 1982 году. Река Обь делит месторождение на две части. Освоение левого берега началось в 1988 году, правого – в 1999-м. Геологические запасы нефти оцениваются в 5 миллиардов тонн, доказанные и извлекаемые запасы – в 2,4 миллиарда тонн.

ЦИФРА

3,76 балла составила оценка уровня развития производственной системы ВМЗ по итогам внутреннего аудита.



Система в синхроне

Уровень развития производственной системы ВМЗ вырос на треть балла

СИСТЕМА

Виктор Махров
Выкса

На предприятиях ОМК завершили внутренние аудиты развития производственной системы. В течение трех недель июля эксперты компании посетили все участки ВМЗ, а 24-го числа озвучили свои выводы. Итоговая оценка завода – 3,76 балла, что на 0,29 балла выше прошлогоднего показателя.

Нашлись пробелы

Начальник управления по развитию производственной системы ОМК Владимир Смирнов, подводя итоги аудита, рассказал о сильных сторонах ВМЗ и областях для улучшения по трем основным направлениям: активная среда, стандартизированная работа и идеальный поток.

В первом направлении аудиторы отметили высокое качество обходов руководителей, построение единой системы карьерных маршрутов для работников, а также визуализацию корпоративных ценностей. Областью для улучшения они назвали систему целеполагания руководителей, которую также необходимо привести к единообразию.

– В направлении «стандартизированная работа» персонал ВМЗ тоже показал хорошие результаты, – сообщил Владимир Смирнов. – Сотрудники используют автоматизированную систему обучения, соблюдают порядок формирования сообщений об отклонениях оборудования, про-

ходят более 90 процентов тестов, доступных в электронном виде. Далее нужно актуализировать необходимые стандарты в части порядка и времени выполнения операций, содержания работ и сроков действия документов. Следует также разработать проверочные тесты для всех видов применяемых стандартов и систематизировать подход к эргономике рабочих.

В направлении «идеальный поток», в котором подразделения ВМЗ получили наибольшие оценки, также нашлись области для улучшений: в дивизионах не отлажена автоматизированная система адресного хранения готовой продукции и товарно-материальных ценностей, а также отсутствует единый подход к картированию потока создания ценности.

Шагнули в ногу

В каждом из дивизионов завода аудиторы также отметили рост в 0,29 балла. Такая синхронность вызвала удивление у руководителей предприятия.

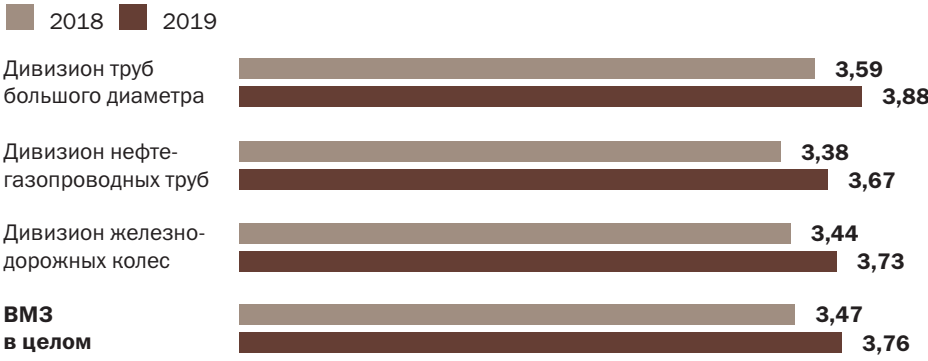
– Мы не стремились получить одинаковые цифры. Это удивительное, но логичное совпадение. Оно прекрасно иллюстрирует, что производственная система на всех участках ВМЗ развивается равномерно, – объяснил Владимир Смирнов.

В дивизионе труб большого диаметра аудиторы отметили (а позже поставили в пример другим подразделениям компании) работу малых инициативных групп, организацию сменно-встречных собраний, развитие складской логистики. Сейчас дивизиону предстоит повысить эффективность использования оборудования, сократить время переналадок и избавиться от лишней информации на стендах, оставив только необходимые данные. Кроме того, нужно обучить технологический персонал стандартам ежесменного технического обслуживания и основам проведения ремонта оборудования. А вовлечь больше людей в процесс улучшений поможет визуализация достижений малых инициативных групп.



△ Аудиторы фиксировали все детали © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Оценка развития производственной системы ВМЗ (баллы)



В дивизионе нефтегазопроводных труб аудиторы отметили обновленные форматы стендов. В качестве лучших практик выделили обучение линейного руководства, повсеместное использование системы СААРЦ и мониторинга производительности агрегатов, детальный разбор причин выявленных отклонений, применение стандартов при переналадках. Среди недочетов – нечитаемое описание проблем, выявленных в производстве, отсутствие в стандартах показателей времени на выполнение операций. Также в цехах дивизиона необходимо повысить эргономичность рабочих мест.

В дивизионе железнодорожных колес эксперты обратили внимание на качество ин-

формации о работе оборудования и анализа ее показателей. В ДЖДК, от которого сегодня ждут производственных рекордов, используют все возможности для поиска и устранения потерь в потоке, постоянно сокращают время переналадок оборудования, работают над увеличением стойкости режущего инструмента. Аудиторы рекомендовали руководству дивизиона взять пример с ДТБД в плане культуры проведения сменно-встречных собраний и организации деятельности МИГ. А руководителям ремонтной службы ДЖДК посоветовали более активно контролировать применение принципов «5С» на рабочих местах ремонтников и складах ремонтных ТМЦ.

«Хорошо» у химиков

На химическом участке ферросплавного цеха произошли изменения

ПРОИЗВОДСТВО

Юрий Софонов
Чусовой

За год здесь стало больше порядка и чистоты, исчезли ненужные вещи, появилась дополнительная визуализация. Эти изменения отметил управляющий директор Владимир Кирзнер. После очередного обхода он поставил участку оценку «хорошо».

Произошли изменения и непосредственно в производстве. Процесс на химическом участке – из ванадийсодержащих шлаков получают готовый пентаоксид ванадия – долгий и многоступенчатый. Особое место в нем занимает участок фильтрации – самый наукоемкий и сложный. Здесь на пресс-фильтрах Diemme проводят несколько важных технологических операций, получая в результате ванадийсодержащие растворы. Затем они поступают на участок осаждения. В 2019 году удалось сократить время замены фильтровального полотна на пресс-фильтре (для этого приходится останавливать процесс). Вместо плановых

14,7 часа работники сейчас укладываются в 9,2 часа.

В июне химический участок добился рекордного показателя – свыше 4,5 тонн пентаоксида ванадия в сутки. Во втором квартале все бригады участка выполнили план на 106–109 процентов. Улучшилось и качество готового продукта: сквозное извлечение ванадия в ферросплавном цехе возросло с 81 до 82 процентов.

– Рост производства случился благодаря нескольким факторам: более качественному шлаку, который нам поставляют наши партнеры, изменению системы материального поощрения, внедрению инструментов производственной системы, – объяснил Евгений Ударцев, исполняющий обязанности старшего мастера химического участка. – Кроме того, в апреле на ЧМЗ приезжал академик Академии технических наук Николай Данилов, и некоторые его предложения мы уже пытаемся использовать в производстве.



△ Химический участок заслужил «четверку» © ЮРИЙ СОФОНОВ

КСТАТИ

В апреле на участке шихтоподготовки, с которого начинается производственный процесс в ферросплавном цехе, провели капитальный ремонт трубчатой мельницы: поменяли барабан и другие детали. 15 июля начался капитальный ремонт пресс-фильтра на участке нейтрализации, он продлится 20 суток.

В полном оснащении

СТРУКТУРА

Марина Белова
Благовещенск

На БАЗ появился единый модельный участок для производства литейной оснастки

Новое подразделение укомплектовано современным оборудованием. В частности, для участка приобрели универсальный фрезерный станок с ЧПУ. Сейчас все мощности по производству деревянной модельной-стержневой оснастки сконцентрированы в одном месте. Это позволит заводу снизить затраты на покупку такой продукции у других предприятий и принесет значительный экономический эффект.

– Этот проект позволил БАЗ полностью обеспечить сталелитейный цех модельной-стержневой оснасткой хорошего качества, а также максимально улучшить логистику, – отметил Михаил Лихачев, начальник управления по инвестициям завода.

ЦИФРА

2 309

сотрудников

работают в дирекции
по ремонтам Выксунского
металлургического завода.

△ Ремонтники станут более эффективными © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Минута к минуте

В дирекции по ремонтам ВМЗ нашли резервы для новых производств

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Виктор Махров
Выкса

Время в профиците

Проект, затронувший линейный менеджмент дирекции по ремонтам ВМЗ, стартовал еще в середине ноября 2018 года. Рабочая группа проанализировала процессы, которыми занимаются руководители и специалисты дирекции на всех площадках завода. Целью было понять, в какой мере работает функциональная стратегия развития ремонтов.

Эксперты провели детальный аудит работы 758 инженеров по планированию, надежности и АСУТП, а также мастеров и работников с аналогичными функциями. Анализ помог сформировать огромный список функций по этим направлениям с подробным описанием операций и оцифровкой с точки зрения трудоемкости. Для мастеров этот реестр состоит из 149 функций, для инженеров по надежности – из 58, для планировщиков – из 67, для специалистов АСУТП – из 50.

– Подробно изучив каждую из этих функций, проведя замеры времени выполнения операций (хронометраж), мы сделали вывод, что существует профицит времени в 23,5 процента. Иными словами, из восьми часов рабочего дня эффективно мы работаем только шесть. Так происходит не из-за того, что сотрудники не хотят работать, а из-за потерь времени при планировании

и организации работ, – рассказал Павел Второв, начальник управления по нормированию и повышению эффективности труда ОМК.

Три четверти

Профицит времени трансформировали в резерв трудовых ресурсов для новых производств ВМЗ. Первые результаты проекта представили управляющему директору ВМЗ и председателю правления ОМК Наталье Ереминой в июле.

– Потенциал повышения производительности по рассмотренным направлениям составил около 30 процентов – 223 единицы. После консультаций с руководством дирекции мы сделали вывод, что 124 штатных единицы можно направить на новые производства. Так, потребность строящихся трубопрокатного цеха и электрометаллургического комплекса в инженерах и мастерах по ремонту – 159 единиц. То есть мы закрываем 78 процентов потребности новых цехов в руководителях ремонтов, формируем команду из грамотных сотрудников с большим опытом работы в нашей системе, – сообщил Павел Второв.

Также эксперты разработали 94 мероприятия, нацеленных на повышение эффективности процессов в направлениях «надежность», «планирование» и «организация ремонтов». Общее время, которое оказалось в профиците, эквивалентно 45 штатным единицам, но высвободить конкретные здесь позиции не получается: сумма складывается из малых долей многих работников. Найденное время будут использовать для развития конкретных направлений, например безопасности производства.

КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ЮЛИЯ ШХИЯНЦ

руководитель департамента по экономике и финансам ОМК

« Мы составили график мероприятий, которые предстоит реализовать в рамках проекта в ближайшие три года. Большую часть мы должны сделать в течение первого года: извлечь текущий профицит и воплотить в жизнь первые инициативы, связанные с автоматизацией и регламентацией процессов. Более длительный срок займут программа обучения и адаптации персонала, передача навыков сотрудникам, а также долгосрочные инициативы в автоматизации. Реализация проекта позволит компании сэкономить 105,7 миллиона рублей в год.

СВЕТЛАНА НИКОЛАШИНА

руководитель департамента по управлению персоналом ОМК

« Этот проект позволит нам с минимальными затратами достичь большой и значимой цели – сформировать команду управленцев для одного из важнейших направлений при строительстве новых цехов. Три четверти важнейших позиций займут проверенные люди, хорошо знакомые с нашими требованиями. Каждую функцию мы детально проработали с коллегами из дирекции по ремонтам, чтобы избежать вреда для действующего производства. Без вовлеченности в проект директора по ремонтам ВМЗ Александра Ладугина и других руководителей мы не смогли бы получить желаемый эффект.

Приняли и воплотят

В июле работники ЧМЗ представили на защиту 40 предложений

ИДЕЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Александр Новоселов, ведущий инженер по релейной защите и автоматике ЭСЦ, предложил вмонтировать электрическую блокировку в цепь включения схемы управления ячейки двигателя стана и установить сигнальную арматуру включенного положения заземляющих ножей линии на панели управления двигателем. Сейчас отсутствие блокировки не исключает неправильные действия персонала. Стоимость предложения составляет всего 9 тысяч рублей. Идея должна быть реализована уже летом.

Другой проблемой на стане-370 цеха было отсутствие постоянного контроля вибрации подшипников скольжения при работе двигателя обжимной клетки. Электромонтер ЭСЦ Севастьян Шалаев предложил закупить два датчика вибрации стоимостью 10 ты-

сяч рублей. Они позволят постоянно отслеживать состояние подшипников. Срок реализации этого проекта – четвертый квартал.

Кроме того, были одобрены инициативы, связанные с уменьшением доли ручного труда. Ведущий инженер ЭСЦ Александр Кроль предложил приобрести ролики для прокладки кабелей. А термист Сергей Шумихин и мастер участка по механической обработке Виктор Фирсов выступили с идеей покупки отбойного молотка для очистки барьерной ванны (в солях бария закаляется инструмент для обработки рессор). Раньше ванну очищали с помощью лома, но к сентябрю здесь появится более эффективный инструмент.

КСТАТИ

Заводской врач-терапевт Ольга Смирнова предложила оснастить здравпункт предприятия портативным электрокардиографом, имеющим защиту от воздействия дефибрилляции.

Стали тверже, служат дольше

Сотрудники АТЗ увеличили износостойкость валков в 28 раз

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

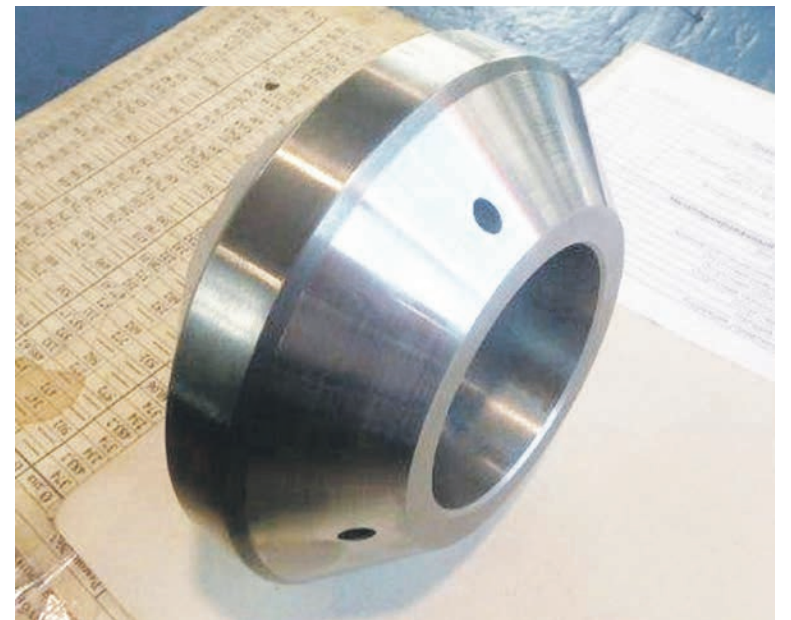
Производство профильных труб на скоростях сварки более 100 метров в минуту показало, что стойкость валков на стане 10–60, особенно профилирующих, к ударно-абразивному износу не обеспечивает выпуск заданных объемов труб. Комплект валков приходилось направлять на перешлифовку после трех-четырех рабочих смен. Это приводило к вынужденным простоям.

Специалисты АТЗ решили применить для изготовления новых валков твердый сплав. Создали оригинальную конструкцию со

вставками из этого сплава, отработали технологию их сборки, приступили к тестированию прототипов.

Результаты оказались более чем убедительными: межремонтный пробег валков новой конструкции составил 10,6 миллиона погонных метров, в то время как старые валки выдерживали лишь около 375 тысяч метров. Износостойкость повысилась в 28 раз. За год экономический эффект от внедрения проекта должен составить 400 тысяч рублей.

К концу 2019 года инженеры завода планируют изготовить и запустить в эксплуатацию еще два комплекта профилирующих валков с твердым сплавом, а в 2020-м арсенал АТЗ пополнится еще тремя такими комплектами.



△ Новые валки на порядок прочней прежних © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

От конной тяги до микросхем

Железнодорожники ВМЗ и АТЗ в первое воскресенье августа отмечают двойную дату: профессиональный праздник и юбилей своих подразделений



△ По железным дорогам ОМК курсируют несколько десятков тепловозов © АРХИВ ОМК

Александр Загребин
Выкса

Выкса: 125 лет

История железнодорожного движения в местных краях началась в 1894 году, когда Выкса, Виля и Досчатое были соединены друг с другом и с пристанью на Оке первыми рельсами. Грузы по железной дороге с шириной колеи 630 миллиметров перевозили на тележках: их либо тянули кони, либо толкали люди.

Позже построили несколько открытых вагончиков – в начале XX века в них стали возить заводчан на место работы. Состав из четырех-пяти вагончиков приводили в движение две лошади, которыми управлял кучер. А первые пять паровозов на выксунской земле появились только в 1912 году.

В наши дни железнодорожное хозяйство ВМЗ насчитывает 29 тепловозов и около 800 вагонов, а также краны, способные поднимать до 80 тонн груза за один

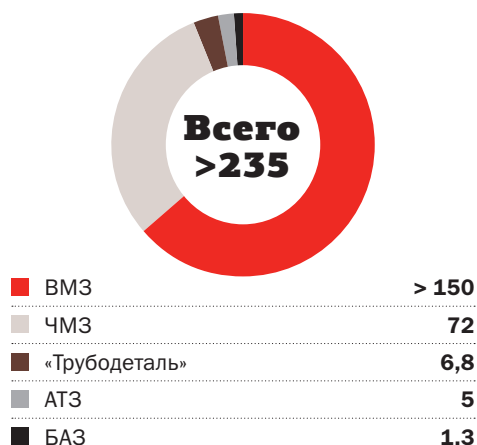
раз. 13 единиц техники помогают строить и содержать в порядке заводские пути. Но машины не придут в движение без людей: сегодня здесь трудятся 770 работников.

Протяженность железных дорог на ВМЗ уже превышает 150 километров, а сейчас завершается строительство еще 5,4 километра путей, по которым техника будет подходить к первому трубному цеху. Инфраструктура этого участка включает 12 стрелочных переводов и микропроцессорную систему управления движением по станции Мотмос.

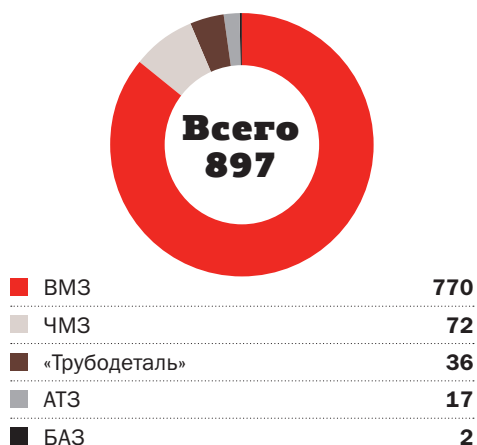
Альметьевск: 40 лет

31 июля железнодорожный цех Альметьевского трубного завода отметил круглую дату: подразделение работает с 1979 года. Инфраструктура ЖДЦ представлена двумя ветками, состоящими из 11 путей общей протяженностью пять километров. Они обеспечивают весь грузооборот завода. Небольшое хозяйство обслуживают 17 специалистов и три маневровых тепловоза.

Протяженность железнодорожных путей на заводах ОМК (километры)



Сотрудники железнодорожного хозяйства на заводах ОМК (количество человек)



Железные дороги ВМЗ: путь через века



СПРАВКА

● Самую долгую историю среди железных дорог ОМК имеет транспортная система ЧМЗ (на фото внизу). Развитию в этих местах железоделательного ремесла поспособствовала соединившая Пермь и Екатеринбург железная дорога, на которой в 1878 году и появилась станция Чусовская. Товарно-пассажирское движение открылось здесь в 1895-м, а в 1901-м для Чусовского металлургического завода приобрели первый ширококолейный маневровый паровоз. Собственный железнодорожный цех ЧМЗ начал работать в 1933 году.

● У Благовещенского арматурного завода – самая небольшая протяженность путей, всего 1 337 метра. Их ввели в эксплуатацию в 1986 году. На участке железнодорожных путей полноценно трудится всего один человек, еще один совмещает выполнение задач здесь с работой на других участках. Впрочем, железная дорога БАЗ все-таки не самая короткая в мире: этот рекорд принадлежит Ватикану – микросоударство обслуживают две 300-метровые ветки.

● Годом создания железнодорожного цеха на «Трубоделах» считается 1952-й. Именно тогда сдан в эксплуатацию железнодорожный подъездной путь челябинского предприятия. После 2006 года подразделение несколько раз претерпело реорганизацию и сейчас именуется железнодорожным участком в составе транспортно-складского хозяйства.



ФАКТ

Выксунская железная дорога в XX веке входила в тройку самых протяженных промышленных узкоколейных дорог СССР.

КСТАТИ

В честь 125-летнего юбилея железнодорожного цеха ВМЗ на корпоративном портале предприятия проходит конкурс стихотворений. На 1 августа заводчане разместили более 50 поэтических поздравлений.

КОММЕНТАРИИ СОТРУДНИКОВ

ЮЛИЯ КАЛИНКИНА
оператор ЭВМ, ВМЗ

« Мы команда: сплоченная, сильная, дружная. Железнодорожный цех – одна из важных цепочек в работе завода. В этом году наш профессиональный праздник совпал с юбилеем цеха. Поздравляю своих коллег с такой знаменательной датой – 125 лет! Отдельно поздравляю коллег с АТЗ с юбилеем их подразделения, а всех железнодорожников заводов ОМК – с профессиональным праздником! В трудовых буднях – успеха, в семьях – счастья, тепла, уюта!

АНДРЕЙ ТАТЬЯНИН
машинист тепловоза, АТЗ

« Вряд ли есть люди, у которых железная дорога не вызывала бы теплых чувств. И я рад, что наш труд связан именно с ней. Я горд, что нам довелось заниматься таким ответственным, интересным и нужным делом, что мы работаем в сплоченной, надежной команде профессионалов. Коллеги, в наш праздник я желаю вам оптимизма, достатка, новых производственных рекордов – и чтобы ваша работа проходила без происшествий. Пусть всегда вам будет зеленый свет!

Чтобы мусор не ожил

Ирина Скобелева, начальник отдела по связям с общественностью «Трубодетали», выступает координатором всех волонтерских акций заводчан и реализует собственный добровольческий проект

Светлана Кулагина
Челябинск

Вызов брошен

Пятничный вечер, жара, июль. На старой тополиной аллее вдоль улицы Челябинской в Новосинеглазовском – напротив центральной проходной «Трубодетали» – появляется группа из 15 человек в красных кепок и футболках с надписями «Волонтер» и «ОМК». Здесь управляющий директор Евгений Баранов, директор по персоналу Елена Сеничкина, директор по экономике и финансам Ирина Гайсина, директор по закупкам Андрей Фомин, другие руководители и общественники.

А во главе отряда – начальник отдела по связям с общественностью завода Ирина Скобелева. Ее волонтерский проект, получивший в этом году грант конкурса «ОМК-Партнерство», называется #TrashtagChallenge. В переводе с английского trashtag – «мусорная метка», а challenge – «вызов». Сегодня вызов мусору в поселке брошили заводчане. Спустя час они выгатают из-под деревьев и из травы 50 мешков (вероятно, больше тонны) стеклянных и пластиковых бутылок, банок, пакетов, оберток от мороженого, фантиков от конфет, пачек из-под сигарет, окурков и прочего мусора. Фотографии и видео до уборки и после появятся в группе завода в сети «ВКонтакте» и в новосинеглазовской группе.

– На самом деле, – говорит Ирина Скобелева, – мы уже довольно давно помогаем поддерживать чистоту и уют в поселке. И это не только субботники. Несколько лет предприятие проводило различные конкурсы, которые стимулируют инициативу самих жителей. Радует, что с каждым годом все больше становится неравнодушных людей, которые разобьют цветник, посадят кустарник, как-то облагородят и украсят свой двор. Но бывало и по-другому: заводчане, в основном девчонки, идут убирать мусор на вертолетной площадке в районе частной жилой застройки Заречье, бросают клочок местным жителям присоединяться – а те молча наблюдают из окон, как мы ворочаем истлевшие диваны, ими же наверняка и выброшенные.

Спасти Галю и планету

– В детстве на меня сильнейшее впечатление произвел рассказ Кира Булычева «Спасите Галю!». Он про то, как во время экскурсии по заводу заводных игрушек пропадает семиклассница Галя. Девочка самовольно уходит в аномальную зону к мистическому озеру Желаний, для ее спасения вызван сталкер Жора (чувствуется отсылка к «Пикнику на обочине» братьев Стругацких), – Ирина пытается объяснить себе и мне, что дало толчок ее волонтерству с экологическим уклоном. – Зона в этом рассказе – огромная свалка промышленного и бытового мусора, живущая своей жизнью, населенная жуткими монстрами. Такой индустриал-хоррор для детей. В очередной раз убеждаешься в том, что писатели-фантасты умеют предугадывать будущее, которое нас ожидает.

Оживший мусор – это ведь реально страшно. Это проблема планетарного масштаба.

Впервые же на тропу войны с мусорным монстром сотрудница «Трубодетали» вступила не в городе, а в национальном парке: члены заводского Совета молодых металлургов, созданного, кстати, по инициативе Ирины Скобелевой, приехали как-то отдохнуть на Зюраткуль – и прямо на берегу высокогорного озера наткнулись на кучу женского тряпья и остатки сгоревших книг.

– Было очень страшно от самой мысли, что кто-то может сжигать книги, да еще и в заповедных местах, среди великолепной природы. А когда мы выкапывали из-под куста фрагменты женской одежды и обуви, казалось, что вот-вот откопаем труп, – с негодованием говорит Ирина. – Честно, я не понимаю, как можно взять и выбросить консервную банку, разбитую бутылку там, где завтра, возможно, будут отдыхать твои дети. Если и есть чем дорожить нам на Южном Урале, так это природой – горами, реками, озерами, лесами. А мы сами превращаем их в свалки мусора. И при этом жалуемся на челябинский смог.

Сегодня на счету Совета молодых металлургов и профсоюзного комитета завода «Трубодеталь» не одна экологическая ак-

ция в национальных парках «Таганай» и «Зюраткуль», Ильменском минералогическом заповеднике и на территории древнего городища «Аркаим». Вот и мусорный челлендж в августе переключается из Новосинеглазовского в горы, на Таганай.

На тропе добра

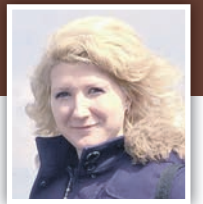
– Мое волонтерство гораздо шире, чем участие в экологических акциях, – рассказывает Ирина. – Оно началось в момент создания Совета молодых металлургов в 2010 году. Но это было все на простейшем уровне: съездить в детский дом, устроить «солдатскую кашу» на 9 Мая. Серьезнее мы стали этим заниматься, когда фонд «ОМК-Участие» начал организовывать общекорпоративные акции «С любовью в сердце», «С миру по елке», «Соберем детей в школу», «Дети – детям». А потом и грантовый конкурс «ОМК-Партнерство» подоспел, мне по долгу службы выпала роль эксперта при отборе заявок от некоммерческих организаций и волонтеров-заводчан – и координация всей добровольческой деятельности. Я благодарна компании за то, что у каждого из нас есть возможность проявить себя не только в профессиональной сфере, но и в качестве волонтеров и благотворителей. Это тот уникальный опыт, который обогащает тебя как личность, делает добрее, милосерднее.

Ирина Скобелева признается, что в какой-то момент у нее самой возникла потребность делать что-то для общего блага просто так, бескорыстно.

– Наверное, это связано с изменением мировоззрения. В юности об этом не задумываешься, а с возрастом начинаешь ценить то, что у тебя есть, – рассуждает она. – Мне действительно Бог многое дал, и я хочу использовать свои таланты и способности на то, чтобы начать отдавать себя в пользу общества.

А еще, говорит Ирина, когда она выбрала проект, ей важно было вовлечь в волонтерство топ-менеджеров. Это несложно: выйти на час-другой и убрать какую-то, пусть небольшую, территорию от мусора. Зато пример, что это делают директора, действует убедительнее на других сотрудников завода, заставляет их тоже оглянуться внимательнее вокруг себя – и начать действовать: спасать природу, бездомных животных, помогать детям, заботиться о стариках и больных.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Скобелева Ирина Николаевна

Образование: Южно-Уральский государственный университет, социально-гуманитарный факультет, специальность «Связи с общественностью».

Место работы, должность: завод «Трубодеталь», начальник отдела по связям с общественностью (с 2006 года).

Начало волонтерской деятельности: 2010 год.

Выигранные гранты: «ОМК-Партнерство» (2019 год).

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



#TrashtagChallenge

Суть проекта: ликвидация несанкционированных свалок мусора в рамках международной акции.

Благополучатели проекта: жители поселка Новосинеглазовского, города Челябинска и Челябинской области.

Бюджет проекта: 50 тысяч рублей.

Источники финансирования: грант конкурса «ОМК-Партнерство».

Дальнейшее развитие проекта: вовлечение в проект жителей Челябинска и сотрудников других предприятий, входящих в ОМК; организация раздельного сбора мусора в поселке Новосинеглазовском.

ЦИФРА

>1,5

трлн тонн бытовых отходов ежегодно накапливается на планете. Очистить от него хотя бы места, не предназначенные для свалок, помогают экологические акции.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ДМИТРИЙ ЖИЛЬЦОВ
начальник отдела по работе с территорией поселка Новосинеглазовского, администрация Советского района Челябинска

«Когда Ирина Скобелева предложила мне поучаствовать в экологической акции, я с радостью согласился. Перед этим мы с ней проехали по многим участкам – замусоренных мест в поселке предостаточно. Остановились на бульваре по улице Челябинской, ведь по нему ходят на работу заводчане и гуляют жители поселка. Эту аллею из лип и тополей сажали когда-то работники «Трубодетали» – и теперь каждый год очищают ее от мусора во время субботников. В прошлом году посадили здесь яблоньки и кусты сирени. Жаль, конечно, что жители поселка не ценят то, что руководители завода, рабочие и специалисты, оставив свои дела, наводят за них чистоту в их собственном доме, – мусорные кучи возникают моментально. Но капля камень точит. Надеюсь, что новосинеглазовцы тоже последуют примеру заводчан».



ЦИФРА

250

килограммов мусора в год выбрасывает в среднем один человек.

КСТАТИ

Более 2,5 тысячи тонн бытовых отходов образуется ежедневно в Челябинске. В сентябре 2018 года город пережил мусорный коллапс: после закрытия городского полигона потоки бытовых отходов перенаправили на временный полигон в пригород. Треть компаний-перевозчиков отказались возить туда мусор из-за невыгодного тарифа. За две недели во дворах миллионного города выросли настоящие мусорные пирамиды, размножились тараканы и крысы. Тогда в Челябинске был объявлен режим ЧС.



© АРХИВ ОМК



Сергей Сизов, начальник железнодорожного цеха ВМЗ, считает, что нужно всегда оставаться самим собой, не кривить душой и быть верным своему слову

Рельсы ведут прямо



© АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН



Многие люди охотно соглашаются на руководящие должности. Прибавка в деньгах мотивирует. Но часто человек не думает о том, что это серьезное психологическое испытание.

Александр Загребин
Выкса

Вести за собой вагоны – это очень ответственно. Масса правил, норм, которые нужно выполнять неукоснительно, иначе неминуема авария. А как вести за собой тех, кто сам водит вагоны, – и тех, кто управляет локомотивами, ремонтирует технику и пути, обеспечивает безопасность перевозок?

– **Есть ли правила, помогающие руководить большим коллективом, в котором трудятся свыше 700 человек?**

– Честность и еще раз честность, – не задумываясь говорит Сергей Сизов. – Чужого не бери, зарабатывать сам – эти несложные жизненноопределяющие принципы привили мне не только жизнь и советское воспитание, но и, прежде всего, родители. Папа вообще был строг с нами, мальчишками – мной и моим братом. Нам казалось иногда, что строгость эта излишня, но отец был непреклонен в вопросах честности. Я был физически развит, не отличался робостью – заводила. Что греха таить, шлодничали с друзьями. И вот как-то мы с ребятами заметили сломавшуюся и остановившуюся в лесу машину. Решили снять с нее фонарь. А что для мальчишки лет 12 может быть привлекательнее? Это и приключение, и трофей! А уже дома папа заметил деталь машины и заинтересовался, откуда она у меня. Я ответил, что нашел. Тогда он усадил меня напротив и провел настоящий допрос. Я рассказал, как все было на самом деле. Это был вечер – часов десять, и мне хотелось спать, как вдруг отец сразу после беседы мне велел: «Бери инструмент, с помощью которого снимал фонарь, и шагай ставить на место эту деталь». А на дворе зима, мороз, темно... Урок запомнился на-

долго. Но не было ощущения наказания. Родители во всем подавали пример и нас тянули за собой. Отец утром встает – сразу на зарядку, и мы вместе с ним. Спать хочется, но поблажек никаких не делали. Летом мальчишки на речку бегут, а у нас хозяйство. На селе без него никуда. Отец заданий надает нам с братом – только успевай, и мы успевали. Придет с работы, строго спросит и проверит, все ли сделали – и как. Увидит, что все в порядке, и скажет: «Какие же вы у нас молодцы, ребята!» Лучшая похвала, горы готовы были свернуть! И я благодарен родителям за это. Воспитание помогло усвоить главные жизненные принципы.

– **Но в современном обществе выражать свою позицию и быть честным часто становится невыгодно...**

– Это трудно, требует самообладания, недюжинных моральных сил, но кто не сломался под натиском лжи – того уже ничто не остановит. Не зря же говорят: в правде – сила.

После школы меня призвали в армию, тогда еще советскую. А времена наступали уже шаткие. Многие сослуживцы, учившиеся, как и я, в советской школе, увы, исповедовали принципы неуставных отношений. Но физическая сила и поддержка земляков-выксунцев раз и навсегда дали понять задирам, что связываться с нами не стоит.

Однако были парни и послабее, на них «деды» отрывались. Это было столь омерзительно, что мы не упускали случая вступить за других ребят из своего призыва, да и просто тех, кто помладше. Принципы однажды чуть не обернулись для нас дисбатом. Уже под конец службы выходцы из вчера еще дружественных республик устроили традиционное для себя развлечение – и

мы поднялись. Мой друг поставил на место одного из зачинщиков, но при этом сломал ему челюсть. Естественно, все прекратилось, но факт не скроешь. А тут и пресловутый ветер перемен задул. Обиженные военнослужащие миглом доложили о случившемся командованию, мягко умолчав о своем позорном поведении. Приехал полковник разобраться в ситуации. Я в числе других вошел к нему в кабинет. Ну, думаю, все, приехали... А он, только я оказался на пороге кабинета, издали: «Вижу, взгляд не прячешь, а значит, честен. Можешь ничего не рассказывать. Не первый год я в армии...» Он тогда меня и спас. Но я все же убедился в очередной раз в том, что идеи справедливости нельзя утверждать силовыми методами.

– **Но так сложилось, что уважают силу. Как быть?**

– Уважают или боятся? Отделите одно от другого. Был у меня в цехе парень. Начинать с рабочими, предложили ему стать мастером. Многие охотно соглашались. А что? Прибавка в деньгах мотивирует. Но часто человек не думает о том, что это серьезное психологическое испытание. Кто-то рассуждает: «Да у меня теперь власть, кого хочешь о коленку согну». Другие размышляют о подчиненных: «Перебесится и остепенится – и не таких строили». В итоге пришел ко мне новоиспеченный мастер спустя месяц – и запросился снова в рабочие. Но я вижу, что он может повести за собой, есть в нем сила, только помочь надо. А как? Будь самим собой, будь честным – универсальное правило для таких случаев. Учись строить с руководством отношения, будь примером для твоих вчерашних коллег.

Я и сам так начинал, поднимаясь по карьерной лестнице. Это было непросто – организовывать других, давать им задания. Но я

не лукавил и очень быстро почувствовал обратную связь. Столь же непросто было принять предложение возглавить железнодорожный цех. Семья поддерживала, а я все взвешивал. Немалую роль в этом решении сыграла преемственность. Когда я еще был мальчишкой, мой дядя, работавший электриком по ремонту тепловозов в этом цехе, видел во мне помощника и говорил, что толк из меня выйдет. А я настолько пропитался духом железной дороги, этими многотонными могучими локомотивами и открытыми сильными людьми, что даже ушел из выксунского автопредприятия, откуда меня никак не хотели отпускать, и вернулся на железную дорогу.

– **Вы говорили про выстраивание отношений с коллегами. А встречаетесь с ними после работы? Вообще как проводите свободное время?**

– Мы когда-то в цехе даже сауну открыли – и сразу завели такую традицию: сауна – территория здорового образа жизни. К нам даже из других цехов потянулись. Так что, как видите, мы крепко связаны.

А если говорить об отдыхе – обожаю рыбалку. Максимальный вес трофея – щука на 7,5 килограмма. Уезжаю, как правило, с вечера пятницы и на всю субботу. Но в последнее время больше потянулся к земле. У деда был, пожалуй, лучший сад на улице, а то и во всей Виле. Вот и хочу его возродить. Иной раз придешь с работы, вроде и подустал, и с газеткой бы полежать на диване, а выйдешь на природу около дома – куда вся усталость девается?

– **А своим детям какие принципы передаете?**

– У меня две дочери, уже взрослые. Лучшее, что мне передали родители, передаю им. Главное – просто быть человеком.

▼ ДОСЬЕ

Сизов Сергей Евгеньевич

- **Дата рождения:** 14 мая 1963 года.
- **Место рождения:** поселок Виля (Нижегородская область).
- **Образование:** техучилище № 3, профессия «Электромонтер по ремонту электрооборудования» (1981); Нижегородский государственный технический университет, специальность «Проектирование технических и технологических комплексов» (2002).
- **Карьера:**
 - электромонтер Выксунского завода дробильно-размольного оборудования (1981–1982);
 - слесарь по ремонту автомобилей Выксунского пассажирского автотранспортного предприятия (1984–1985);
 - водитель Выксунского пассажирского автотранспортного предприятия (1985–1986);
 - электромонтер ЦБ железнодорожного цеха ВМЗ (1986–1987);
 - водитель специального автобуса ЖДЦ ВМЗ (1987–1989);
 - слесарь по ремонту подвижного состава ЖДЦ ВМЗ (1989–1990);
 - мастер по ремонту кранов ЖДЦ ВМЗ (1989–1990);
 - начальник службы подвижного состава ЖДЦ ВМЗ (2000–2005);
 - начальник службы технического обеспечения ЖДЦ ВМЗ (2005–2006);
 - заместитель начальника цеха по оборудованию дирекции по транспортной логистике (2006–2011);
 - начальник ЖДЦ ВМЗ (с 2011-го).
- **Награды:** благодарственные письма и почетные грамоты от завода и органов власти, звания «Почетный мастер» и «Почетный металлург».
- **Семейное положение:** женат, есть две взрослые дочери.

ЦИФРА

107

студентов

проходили производственную практику на ВМЗ в 2018–2019 годах.



Перед стартом

Десятки студентов из разных городов проходят практику на ВМЗ

ПОКОЛЕНИЕ

Светлана Киселева
Выкса

В прошлом году на заводе началась программа «Старт ВМЗ», ориентированная на лучших студентов средних профессиональных и высших учебных заведений. Молодые люди формируют кадровый резерв, который позволит в будущем закрывать вакансии на

предприятии. Так, на ВМЗ ждут технологов для инженерно-технологического центра, экономистов, строителей, инженеров АСУТП и представителей многих рабочих профессий.

Сейчас производственную практику на заводе под руководством наставников проходят 38 студентов из разных городов. Каждый из них временно трудоустроен на ВМЗ и получает зарплату. Мы попросили трех практикантов поделиться впечатлениями.



Андрей из Москвы (на переднем плане) © АРХИВ ОМК



Никита из Выксы (справа)
© АРХИВ ОМК



Антон из Нижнего Новгорода с товарищами © АРХИВ ОМК

Андрей Яновский /Москва/

Каждый год студент Московского государственного технического университета имени Баумана Андрей Яновский проходит практику на разных предприятиях. По его словам, такой подход позволяет расширить кругозор, а главное – взять на вооружение опыт большого числа высококвалифицированных специалистов.

– В этом году не упустил возможность познакомиться со спецификой металлургического предприятия. И, как оказалось, не зря – собрал много материала, который пригодится при подготовке дипломной работы. Я учусь на факультете машиностроения по кафедре

технологии и оборудования прокатки, – рассказывает Андрей. – На ВМЗ я смог детально познакомиться с работой трубных цехов, пообщаться с настоящими специалистами. Один из них – мой наставник, Сергей Сомов. Порой он весьма требователен, но это к лучшему – у меня появляется желание делать работу быстро и качественно.

Кстати, студенты из Москвы побывали с экскурсиями в разных цехах.

– Масштабы производства, современное оборудование, крупные инвестиционные проекты – это главные впечатления от ВМЗ. А мне есть с чем сравнить, – говорит Андрей.

Антон Васин /Нижний Новгород/

Студент Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета Антон Васин проходит производственную практику на ВМЗ уже второй раз. Работает по профилю – в дирекции по капитальному строительству. Он признается, что весь учебный год ждал четырех недель практики в Выксе.

– Раньше слышал от друзей, что практикантам не дают серьезных поручений, а только нагружают монотонной работой, которая не требует особых знаний. Но в моем случае это явно не так, и сейчас задачи стояли еще более сложные, чем в прошлый приезд, – рассказывает Антон. – Я сам выполнил несколько проектов и решил несколько небольших инженерных задач. Особенно запомнились выезды на строй-

площадки ВМЗ, там мы делали замеры и чертежи. Иногда было сложно, но я всегда мог рассчитывать на помощь наставника – Виктора Фотина. С ним мы сразу нашли общий язык. И для меня он стал тем человеком, на которого хочется равняться, брать пример.

Молодой человек отмечает также отзывчивость и гостеприимство выксунцев. Проблем с досугом в свободное от практики время не было: вместе с другими студентами гулял по местному парку и улицам, купался.

– Многие из нас рассматривают ВМЗ как хороший вариант для трудоустройства. Здесь для сотрудников есть все условия: хорошая заработная плата, дополнительное обучение, карьерный рост, – говорит Антон.

Никита Страхов /Выкса/

– Я учусь на электромонтера – это востребованная на ВМЗ профессия. Перспективу пройти практику там, где можно познакомиться с практической составляющей работы электромонтеров, нельзя было упускать. Живу и учусь в Выксе, но на главное предприятие города попал впервые. Производство поражает объемами, высоким уровнем автоматизации, масштабом перспективных проектов, – делится впечатлениями студент Выксунского металлургического колледжа имени Козерадского Никита Страхов. – Задачи мне ставят разные: есть и те, срок выполнения которых может быть неделя, и те, на решение которых отводится один рабочий день. На время стажировки за мной закрепили наставника Сергея Рябушева. Говорят, что учиться нужно у лучших, а значит, мне повезло вдвойне. Я прохожу практику на лучшем предприятии и с лучшим наставником.

Никита практикуется в третьем трубном цехе, где выпускают нефтегазопроводные трубы для крупнейших предприятий страны. Студент говорит, что этот факт пробуждает в нем чувство гордости за завод и Выксу.

ЦИФРА

204

студента

участвуют в настоящее время в программе «Старт ВМЗ».

Снова сели за парты

ПЕРСПЕКТИВА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Сотрудники АТЗ предпенсионного возраста получают новые профессии.

Учебный центр Альметьевского трубного завода участвует в федеральной программе «Старшее поколение». Предприятие получило из республиканского бюджета субсидию на организацию обучения работников предпенсионного возраста. В настоящее время 43 сотрудника АТЗ проходят профессиональное обучение по четырем специальностям: оператор ЭВМ, слесарь-ремонтник, инспектор по кадрам и слесарь КИПиА.

Напомним, национальный проект «Демография», рассчитанный на 2019–2024 годы, включает в себя пять направлений: «Финансовая поддержка семей при рождении детей», «Содействие занятости женщин», «Старшее поколение», «Укрепление общественного здоровья» и «Спорт – норма жизни». Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 триллиона рублей. АТЗ реализует программу «Старшее поколение» совместно с городским центром занятости населения.

Кстати, подобная программа действует на Благовещенском арматурном заводе. На БАЗ обучение прошли около 30 человек.

Целились и попадали

СПОРТ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

XIV заводская спартакиада АТЗ продолжилась стрельбой и городками.

В минувшие выходные в городском парке прошли соревнования по двум видам спорта. В стрельбе самой меткой оказалась сборная энергоцеха и центральной заводской лаборатории, на второй ступени пьедестала почета расположились стрелки заводоуправления, замкнула тройку лидеров команда первого трубоэлектросварочного цеха.

В личном первенстве среди девушек лидирует Мария Закирова, на втором месте – Гульназ Мубаракшина, на третьем – Ильгиза Закирова. Среди мужчин чемпионом стал Ильдар Бекмурзинов, серебро – у Евгения Макаркина, на третьем месте – Олег Козырев.

После стрельб заводчане играли в городки. Диплом победителя получила команда ремонтно-механического цеха, немного ей уступили спортсмены АТЦ, третьей стала сборная заводоуправления.



Δ В программу заводской спартакиады входят и городки © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Иван Колупаев (в центре без очков) с друзьями на отдыхе © АРХИВ ОМК

Вернули к жизни

Работник ЧМЗ Иван Колупаев и двое его товарищей спасли на реке Чусовой шестилетнего мальчика

ПОСТУПОК

Надежда Горшенина
Чусовой

Недавно «Территория ОМК» рассказывала, как сотрудник ВМЗ Максим Хиров помог выплыть двум тонущим людям (комментарии его коллег читайте в рубрике «Отклик». – Прим. ред.). На днях похожая история случилась в Чусовом.

Это произошло в День металлурга. 21 июля выдался на редкость жаркий для нынешнего лета день. Молодые люди отдыхали на берегу Чусовой неподалеку от места купания горожан (официального пляжа в городе нет). В компании был Иван Колупаев, мастер участка по ремонту и обслуживанию оборудования вспомогательных цехов ЦСОиРО металлургического завода.

Внезапно заметили: метрах в 15–20 от берега плывет человек без признаков жизни. Иван Ко-

лупаев первым бросился в воду, за ним остальные парни. Девушки в это время вызвали скорую помощь. Ребята вытащили человека – шестилетнего мальчика – на берег. Только здесь он ожил. Молодые люди оказали ему первую помощь.

Воды малыш нахлебался достаточно. Смог лишь сказать, что зовут Арсений, а на речку пришел с друзьями. В это время подоспели медики. Спасители донесли мальчика до машины скорой помощи. Несколько дней он находился в реанимации.

– Так поступил бы каждый, – уверен Иван Колупаев. – Конечно, в первые минуты нас всех охватил страх: а что если ребенок погиб? Все обошлось. Мы желаем Арсению скорейшего выздоровления. Желаем научиться хорошо плавать. И никогда больше не убегать на речку без взрослых.

Молодые люди, спасители малыша, обратились через социальные сети к чусовлянам, описали ситуацию и призвали взрослых следить за детьми – такая история может закончиться непоправимой бедой.

«Не многие так смогли бы»

ОТКЛИК

Выплыли

/№ 27 (186) от 19 июля 2019 года/

Максим Хиров, старший мастер четвертого трубного цеха ВМЗ, отдыхал со своими родными на Оке. Недалеко расположилась еще одна семья. Вдруг заводчанин услышал призыв к помощи и увидел тонущих людей – мужчину и девочку. Максим Хиров бросился в воду и помог им выбраться на берег.

И.:

«Вы герой! Очень рада, что есть такие мужественные и отважные люди!»

Ксения:

«Согласна с героем: лучше не попадать в такие ситуации. Даже не знаю, смогла бы я так быстро среагировать или нет.»

Екатерина:

«Гордимся, Максим Валерьевич!»

Ирина:

«А с мамой что произошло, ее спасли?»

Максим:

«Дорогая Ирина! Не беспокойтесь. Она благополучно вышла на берег, только ниже по течению.



Сергей:

«Очень здорово, что такие люди, как Максим, есть в нашем городе и, тем более, работают на нашем предприятии. Искренне гордимся.»

Светлана:

«Поступок, достойный уважения!»

912:

«Очень странно, что этой новости нет на городских сайтах. Очень мужественный и достойный поступок.»

М.:

«Молодец Максим, мое уважение! Не многие бы смогли быстро среагировать в такой ситуации и помочь!»

ВОПРОС НА ЗНАНИЕ

Проверь себя

«Территория ОМК» предлагает вам освежить свои знания о компании

Раз в две недели мы будем задавать вам один вопрос о коллективе, производстве или продукции ОМК. Попробуйте найти ответ на него самостоятельно – а в одном из следующих номеров газеты мы опубликуем правильный вариант.

А для начала мы предлагаем вам не только вопрос, но и первую интересную цифру, иллюстрирующую работу компании. Кроме того, мы попросили сотрудников двух заводов прокомментировать эту цифру и рассказать о своем опыте.

ЦИФРА

42 779

часов потратили за год сотрудники ОМК на обучение в рамках корпоративных программ.

«Я уже четыре года прохожу все тренинги по программе «Кадровый резерв», потому что считаю: нужно постоянно расти, развиваться, не стоять на месте. Важны не только перспективы кадрового роста – еще более важен личностный рост. Так, в прошлом году был тренинг, где уделялось особое внимание командообразованию. Но больше всего мне понравилось обучение в этом году – тренинг «Центр оценки и развития», который развивает способность быстро принимать решения в сложных ситуациях и интеллектуальные навыки.»

«Наше предприятие было одним из первых, кто внедрил государственную программу обучения людей предпенсионного возраста. Из бюджета Республики Башкортостан мы получили субсидии в рамках региональной программы «Старшее поколение». Организовали профессиональное обучение для сотрудников. Курсы прошли около 30 человек предпенсионного возраста, в том числе и я. Мы получили ценные знания по разным направлениям. При изучении дисциплин пригодился и опыт, накопленный за годы работы на заводе.»

ВИТАЛИЙ ФИЛИПОВ,
бригадир складского хозяйства,
ЧМЗ



ИРИНА БЕЛКИНА, специалист
по персоналу отдела по организации
и мотивации труда, БАЗ



ВОПРОС

Сколько в ОМК сотрудников моложе 25 лет?

Найти ответ на этот вопрос можно в годовом отчете ОМК, опубликованном на сайте компании.



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

Какие опасности ждут людей на работе?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



За гранью будущего

Границы времен увидела в вечернем небе Оксана Славнова, специалист по закупкам Выксунского металлургического завода. Свою фотографию она представила на конкурс в номинации «Видение будущего».

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Агата Кристи.

«Паутина»

Рекомендует Полина Долматова, ученица школы № 5 города Чусового, участница профессиональных проб на ЧМЗ



«Когда я начала читать роман, в самом начале ждала убийства – как обычно бывает в детективах. Но первая половина книги посвящена жизни главной героини. И лишь где-то в середине произведения наконец-то совершается преступление. Героиня думает, что знает, кто убийца, и пытается запутать полицию. Оказывается, она ошибается».

Читатель на протяжении всего романа уверен, что знает правду, знает убийцу. Но произведение нужно читать до конца, потому что самое интересное именно там, в финале.

Нельзя обделить вниманием и главную героиню, Клариссу, которая та еще шутница. Эта девушка своим обаянием покорит любого, даже самого предвзято настроенного читателя.

Название «Паутина» полностью себя оправдывает. Сюжет книги запутывает читателя хитросплетением линий. И даже после прочтения произведения вы долго еще будете размышлять над сюжетом. А разве не это главная ценность литературы? Зацепить, не отпустить читателя.

Детектив получился увлекательным и динамичным. Кстати, Агата Кристи написала роман на основе своей пьесы с таким же названием, которую с большим успехом принимала публика в театрах.

АФИША | август

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ

«Тане Савичевой и детям войны посвящается». Фотовыставка мемориального комплекса.

«Народный дом железной розы». Работы Татьяны Эфрусси.



Выставка творческих работ членов Выксунского отделения молодых инвалидов «Эдельвейс».

События в музее истории ВМЗ

4 августа, 12:00–14:00 – «Веселый аквагрим».

4 августа, 11:30 – интерактивная игра-экскурсия «Тайна холодильника в подвале».

Городские события

3 августа, 13:00 – фестиваль ананасов «Ананас FEST». Парк культуры и отдыха.

4 августа, 14:00 – воркшоп по росписи «Мир книги». Арт-пространство Ex Libris.

Альметьевск

Городские события

2 августа, 18:00 – благотворительный матч «Нефтяник» – «Ак Барс». ДС «Юбилейный».

2 августа, 18:00 – литературно-музыкальная программа. Детская библиотека № 8.

4 августа, 17:00 – «Звездный час». Городской парк.

10–11 августа – фестиваль мира. Село Каски.

Чусовой

«Смотрины на Красной горке»

3 августа, 15:00 – культурно-спортивный фестиваль. Улица Карла Либкнехта, 17. Хедлайнер – группа «Маша и медведи».

Культурные события

4 августа, 12:00 – День железнодорожника. Площадь железнодорожников.

10 августа, 13:00 – фестиваль «Чусовская крапива». Деревня Никифорово.

10 августа, 11:00 – День физкультурника. Стадион «Металлург».

11 августа, 15:00 – V фестиваль изобразительного искусства «Чусовской пленэр». Этнографический парк истории реки Чусовой.

Челябинск

Traktor Open

9 августа, 12:00 – открытие спортивного сезона. Выступление группы «Кар-Мэн». Площадка у Ледовой арены «Трактор».

«В гостях у Митрофановны»

4 августа, 12:00 – Всероссийский фестиваль гармонистов. ДК железнодорожников.

Выставки в Историческом музее Южного Урала

Выставка, посвященная 100-летию челябинского графика и живописца Николая Черкасова.

«Август 1991-го. Люди на площади». Фотовыставка «Ельцин-центра» (Екатеринбург).

«История тарелки. От неолита до общепита».

Выставки в Музее изобразительных искусств

«Первая пятилетка. Великие стройки Урала». Произведения легендарной выставки «Урало-Кузбасс в живописи» (1935–1936).

«Экспозиция русского искусства XVIII – начала XX века».

«Уральский сфинкс». Каслинское и кузинское чугунное литье.

«Сказы бабушки Бажова».

Выставка в ТРК «Гагарин-парк»

«Твой космос». Интерактивная выставка. Космические тренажеры и испытания для космонавтов; симуляторы космических кораблей; взлет на ракете в кресле космонавта; прогулка по Юпитеру с повышенной гравитацией; знакомство с пришельцем; экскурсия по МКС; общение с космонавтами на орбите; посещение плазмокомнаты.

Благовещенск

Концерты

6 августа, 19:00 – «Звезды татарской эстрады». Концертный зал «Башкортостан» (Уфа).

8 августа, 19:00 – «Другая музыка». Lifestyle-центр «Башкирия» (Уфа).